

KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV İLANI

[“Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik”](#) ve [“Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği”](#) uyarınca Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı sonucuna göre atama yapılacaktır.

BAŞVURULAR HAKKINDA GENEL ŞARTLAR

Görevde Yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar

Madde 1 – (1) Bu Yönetmelikte belirtilen kadrolara görevde yükselme suretiyle atanabilmek için;

a) **(Değişik:RG-11/3/2017-30004)** İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,

b) **(Değişik:RG-11/3/2017-30004)** İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvurulan kadroya ilişkin 7 nci maddede belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını Üniversitemizde geçirmiş olmak,

c) **(Ek:RG-4/2/2015-29257)** Görevde yükselme sınavında başarılı olmak, gerekir.

İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir. Başvuruda bulunulan unvanlı kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez. Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür. **İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar.**

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına başvuruda bulunacak adayların ekteki başvuru formunu eksiksiz ve doğru bir şekilde düzenleyip mezuniyet belgeleri ile birlikte kapalı zarf içerisinde son başvuru tarihi itibarıyla mesai bitimine kadar Personel Dairesi Başkanlığına teslim etmeleri gerekmektedir. Bu tarihten sonraki başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır. Aranılan şartları taşıyan ve taşımayan personel listesi yapılan başvuruların incelenmesi sonrasında Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı Web sayfasında yayınlanacaktır.

Görevde Yükselme yazılı sınavında çoktan seçmeli test şeklinde 50 adet soru yöneltilecektir.

Yüz üzerinden en az **altmış puan** alanlar başarılı sayılırlar.

Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır. **Sözlü sınav;**

- Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- Genel kültürü ve genel yeteneği,
- Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı, esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir.

Sözlü sınavda yüz üzerinden en az **yetmiş puan** alanlar başarılı sayılırlar.

Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. **Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir.** Başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla;

- Hizmet süresi fazla olanlara,
- Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
- Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,

öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir. Başarı puanı Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı Web sayfasından ilan edilecektir.

Unvan değişikliği suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar

Madde 2 – (Değişik:RG-4/2/2015-29257) (1) Bu Yönetmelikte belirtilen unvan değişikliğine tabi kadrolara atanabilmek için;

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,
- Unvan değişikliği sınavında başarılı olmak, gerekir.

Unvan değişikliği sınavları, görev alanları ve atama yapılacak görevin niteliğine ilişkin konularda yaptırılır.

Unvan değişikliği sınavı kapsamındaki görevlere, sadece kurumun kendi personeli başvurabilir.

Unvan değişikliği yazılı sınavında çoktan seçmeli test şeklinde 50 adet soru yöneltilenektir. Unvan Değişikliği yazılı sınavında yüz üzerinden en az **yetmiş puan** alanlar başarılı sayılırlar.

Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır. **Sözlü sınav;** Müracaat ettiği kadro alanı ile ilgili bilgi seviyesi, sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi, bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü, liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu, özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı, genel kültürü ve genel yeteneği ve bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az **yetmiş puan** alanlar başarılı sayılırlar. Unvan değişikliği suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. **Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir.** Başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla; hizmet süresi fazla olanlara, daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara ve üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara öncelik verilmek suretiyle en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenerek ilan edilir.

SINAV TAKVİMİ	
İLAN TARİHİ	17/09/2018
SON BAŞVURU TARİHİ	02/10/2018
GÖREVDE YÜKSELME SINAVI TARİHİ	19/11/2018 (Saat: 10.00-11.00)
ÜNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI TARİHİ	19/11/2018 (Saat: 10.00-11.00)
SINAV YERİ	Yazılı sınav yeri daha sonra ilan edilecektir.
SÖZLÜ SINAV	Sözlü sınav tarihi ve yeri daha sonra ilan edilecektir.

GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATAMA YAPILACAK KADROLAR

Şube Müdürü Kadrosuna Atanabilmek İçin Özel Şartlar

1) En az dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak,

2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 5.maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinde sayılan kadrolardan birinde veya en az lisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak,

SINIFI	UNVANI	BİRİMİ	DERECE	ADEDİ
GİH	Şube Müdürü	İhtiyaç duyulan birimler	1	2
GİH	Şube Müdürü	İhtiyaç duyulan birimler	3	3
TOPLAM				5

Şef Kadrosuna Atanabilmek İçin Özel Şartlar

1) En az iki yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,

2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 5.maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendinde sayılan kadrolardan birinde veya mühendis hariç olmak üzere unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak

SINIFI	UNVANI	BİRİMİ	DERECE	ADEDİ
GİH	Şef	İhtiyaç duyulan birimler	5	8

Bilgisayar İşletmeni Kadrosuna Atanabilmek İçin Özel Şartlar

1) En az orta öğretim mezunu olmak,

2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 5. maddesinin ikinci fıkrasının (e) bendinde sayılan kadrolardan birinde çalışıyor olmak,

SINIFI	UNVANI	BİRİMİ	DERECE	ADEDİ
GİH	Bilgisayar İşletmeni	İhtiyaç duyulan birimler	5-7	30

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK ÖZEL ŞARTLAR

Mühendis Kadrosuna Atanabilmek İçin;

1) Fakülte veya Yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak şartı aranacaktır.

İlan Edilen Kadronun;

SINIFI	UNVANI	BİRİMİ	DERECE	ADEDİ	ALANI
TH	Mühendis	İdari ve Mali İşl.Daire Bşk.lığı	5	1	Ziraat Mühendisliği
TOPLAM				1	

SINAV KONULARI

A- Görevde Yükselme Sınavı Konuları

- 1- T.C. Anayasası (Yükseköğretime İlişkin Maddeleri)
- 2- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 3- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 4- 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
- 5- 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu
- 6- 4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
- 7- 6245 Sayılı Harcırah Kanunu
- 8- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 9- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 10- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu
- 11- 5176 Sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
- 12- 3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu
- 13- 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu
- 14- 3071 Sayılı Dilekçe Kanunu
- 15- 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname
- 16- Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
- 17- Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- 18- Taşınır Mal Yönetmeliği
- 19- Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği.

B- Unvan Değişikliği Yükselme Sınavı Konuları

M Ü H E N D İ S	Ziraat Mühendisi	<p>Ortak konular :</p> <ol style="list-style-type: none">1- T.C. Anayasası (Yükseköğretime İlişkin Maddeleri)2- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu3- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu4- 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu5- 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu6- 4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun7- 6245 Sayılı Harcırah Kanunu8- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu9- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu10- Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği <p>Alan konusu : Ziraat mühendisliği ile ilgili konular</p>
--	-------------------------	---

DİĞER HUSUSLAR

1. Adaylar sınava, özel kimlik belgelerinden birisi (T.C. kimlik no yazılı güncel fotoğraflı nüfus cüzdanı veya süresi geçerli pasaport, ehliyet veya kurum kimlik kartı) ile girecekler, yanlarında cep telefonu ve buna benzer elektronik eşya bulunduramayacaktır. Kurşun kalem, kalem tıraş ve silgiyi kendileri getirecektir.
2. Üniversitemiz, sınav ve atama sürecinin her aşamasında aday tarafından belirtilen hususlarda adaydan belge talep edebilecektir.
3. Sınav sürecindeki işlemlerde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilen adayların başvuruları ve sınavları geçersiz sayılacağı gibi görev alsalar dahi görevleriyle ilişkileri kesilecektir.
4. Sınav ile ilgili Üniversitemiz veya Personel Daire Başkanlığı internet sitesinde yapılan tüm duyurular tebligat sayılacaktır. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.
5. Değerlendirme yalnızca doğru cevaplar üzerinden yapılacak, yanlış cevaplar sınav sonucuna etki etmeyecektir. Değerlendirme sırasında iptal edilen soru (lar) olması durumunda, söz konusu soru (lar) doğru cevaplanmış olarak kabul edilecektir.
6. Sınav sürecinin her aşamasına ilişkin itirazlar ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılır.
7. Sınavla ilgili iş ve işlemlerde yazılı dilekçeler dışında faks ve e-mail ile işlem yapılmayacaktır.
8. Bu duyuruda yer almayan hususlarla ilgili olarak Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esasları'na Dair Genel Yönetmelik ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri geçerlidir.

İLETİŞİM

Yazışma Adresi : Kilis 7 Aralık Üniversitesi
Mehmet SANLI Mah. Doğan Güreş Bulvarı No:134
Telefon : 0(348) 814 26 66 (1070)
Web : <http://www.kilis.edu.tr>